

Ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон»

При применении настоящих ключевых трудовых требований организация ООО «ЭКСТРАВЕРТ» (далее - Организация) уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполняет цели этих требований.

Декларация по соблюдению ключевых трудовых требований

1. Настоящая Декларация устанавливает позицию Организации в отношении ключевых трудовых требований, определенных в конвенциях, Международной Организации Труда, ратифицированных в Российской Федерации.

2. Подписывая настоящую Декларацию, Организация открыто заявляет, что ознакомлена и понимает Ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон» и Трудового кодекса Российской Федерации и нормативных документов в сфере труда Российской Федерации.

3. Учитывая вышеизложенное, Организация открыто обязуется в настоящее время и в будущем, не быть прямо или косвенно вовлечённой в неприемлемые виды деятельности и соблюдать ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон»:

3.1. При применении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон» в своей работе Организация уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным Российским законодательством (Трудовой кодекс Российской Федерации), и в то же время выполняет цели этих требований.

- Организация не использует детский труд;
- Организация не нанимает работников в возрасте до 18 лет;
- Организация гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами;

3.2. В Организации упразднены все формы принудительного и обязательного труда.

3.3. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.4. Трудоустройство сопровождается заключением трудовых договоров на добровольной основе.

3.5. Организация открыто заявляет о том, что она в своей деятельности не приемлет любой из видов принудительного или обязательного труда, включая, но не ограничиваясь следующим:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и/или иных документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4. Организация гарантирует и обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.



4.1. Труд и занятия, применяемые в Организации, не являются дискриминационными.

4.2. В своей деятельности Организация соблюдает, но не ограничиваясь:

- Всеобщую декларацию прав человека от 10 декабря 1948 г.
- Декларацию Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.
- статью 37 Конституции Российской Федерации
- статьи 2-4, статью 64, статью 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности Трудового кодекса Российской Федерации, в частности главы 7.

5.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

5.2. Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

5.3. Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

5.4. Организация обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и будет прилагать все усилия для достижения коллективного договора.

5.5. Организация поддерживает создание профсоюзных организаций и коллективных договоров и их реализацию.

5.6. Для создания профсоюзов и коллективных договоров Организация поддерживает заявление о таком намерении работников.

5.7. Работники вправе подать письменное заявление, в Организацию с целью создания профсоюзов и коллективных договоров, которое в обязательном порядке будет рассмотрено и применено в Организации.

Таким образом, Организация в своей деятельности не приемлет и не допускает следующее:

1. Нарушение любой из основных конвенций Международной Организации Труда, определённых в Декларации Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2. Нарушение норм действующего законодательства Российской Федерации - прием на работу лиц, не достигших трудоспособного возраста, обозначенного законодательством.

3. Применение всех форм принудительного и обязательного труда.

4. Несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации о продолжительности рабочего дня.

5. Жестокое обращение, притеснение, или применение силы к работникам или другие насильственные меры:

- физическое и сексуальное насилие;

- кабальный труд;
- удержание заработной платы / включая оплату взносов за трудоустройство и / или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- хранение паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

6. Предвзятое отношение к работникам Организации, основанное на их физических данных, личностных качествах и убеждениях.

7. Дискриминация работников по их расовой, половой, религиозной, национальной принадлежности, цвету кожи или сексуальной ориентации.

8. Запрет работникам создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему выбору.

9. Запрет работникам Организации на осуществление своих прав, связанных с участием в деятельности Организации.

10. Неуважение прав работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в рабочую организацию или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и дискриминация или наказание работников за осуществление этих прав.

11. Запрет на принятие и реализацию Коллективного договора.

Директор отдела персонала и охраны труда



Копчикова Светлана Владимировна