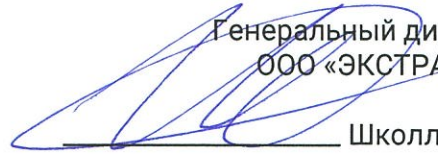


«УТВЕРЖДЕНО»

Генеральный директор
ООО «ЭКСТРАВЕРТ»



Школлер Р.А.

«28» декабря 2023 г.

**ПОЛИТИКА
ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЭКСТРАВЕРТ»**

Подразделение разработчик – Отдел персонала

Страниц всего:

Подразделение, ответственное за хранение –
Отдел персонала

Дата введения:
01.01.2024

Дата обновления:

1. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

1.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Общество признает и поддерживает законодательное ограничение дискриминации в сфере труда. Любые дискриминационные меры в Обществе запрещены.

Запрет дискриминации исходит из равенства прав и возможностей людей при реализации ими своих трудовых и социальных устремлений.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Общество нанимает работников и обращается с ними без дискриминации по признаку пола, расы, религии, возраста, состояния здоровья, сексуальной ориентации, национальности, политических взглядов, участия в различных организациях, социальной или этнической принадлежности, в соответствии с законодательством.

1.2. ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ

В случае выявления фактов дискриминации немедленно должны быть приняты соответствующие корректирующие мероприятия с целью восстановить нарушенные права.

Лица, виновные в допущении дискриминации, должны быть привлечены к ответственности.

С целью недопущения дискриминации положения настоящей политики Общества должны распространяться без каких-либо ограничений среди всех работников.

2. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ

2.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

В Обществе закреплён принцип неприятия жестокого обращения с работниками Общества при осуществлении повседневной деятельности и проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами.

Общество открыто заявляет о неприятии жестокого обращения, приветствует и поощряет соблюдение указанного принципа и требований всеми своими работниками и иными лицами.

2.2. ИНФОРМИРОВАНИЕ

В Обществе можно довести до высшего руководства информацию о фактах жестокого обращения по отношению к работникам Общества, предоставить предложения по улучшению корпоративных взаимоотношений, контроля за соблюдением данных принципов.

Любой работник или иное лицо, в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, обязан в кратчайшие сроки сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководители и работники всех структурных подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований политики по предотвращению дискриминации и жестокого, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая политика вступает в действие с момента её утверждения и действует бессрочно, до замены её новой политикой.