


«УТВЕРЖДЕНО»

Генеральный директор  
ООО «ЭКСТРАВЕРТ»

  
Школлер Р.А.  
«28» декабря 2023 г.

**ПОЛИТИКА ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА**  
**Общества с ограниченной ответственностью**  
**«ЭКСТРАВЕРТ»**

Подразделение разработчик – Отдел персонала	Страниц всего: 3	
Подразделение, ответственное за хранение – Отдел персонала	Дата введения: 01.01.2024	Дата обновления:

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Общество с ограниченной ответственностью «ЭКСТРАВЕРТ» (далее – Общество) не признает применение Детского Труда. Детский труд запрещен, поскольку лишает детей их детства, их потенциала и их достоинства, что губительно для их физического, умственного или нравственного развития.

При сотрудничестве с нашими поставщиками и партнерами мы активно содействуем защите прав детей и всегда действуем в лучших интересах ребенка.

Общество стремится уважать все права детей. Мы считаем, что дети имеют право на здоровое и счастливое детство во все времена, и они не должны привлекаться к трудовой деятельности насильно или до того как они готовы к этому.

По достижении детьми минимального трудоспособного возраста, установленного законом, Общество стремится помочь детям получить возможность достойного трудоустройства.

## 2. ДЕТСКИЙ ТРУД

Все действия в ответ на подозреваемые и/или выявленные случаи использования детского труда, предпринимаются в лучших интересах ребенка. Общество требует, чтобы все поставщики товаров и услуг соответствовали применимому местному и международному законодательству. Из требований действующего законодательства поставщики ООО «ЭКСТРАВЕРТ» всегда обязаны выполнять наиболее жесткие требования. В случаях, когда требования ООО «ЭКСТРАВЕРТ» вступают в противоречие с местными законами, должны быть выполнены и считаются превалирующими требованиями закона, за исключением тех случаев, когда местное законодательство противоречит базовым принципам прав человека. Обеспечение лучших интересов ребенка всегда является приоритетом, и таким образом права ребенка и/или студента защищены и активно поддерживаются во имя его/ее будущего. Все действия в отношении ребенка заранее обсуждаются с ним/ней и его/ее родителями или законными представителями.

## 3. МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ

Молодые работники имеют больше сложностей на рынке труда, по сравнению с другими работниками. Молодые работники сталкиваются с высоким уровнем безработицы и общим отсутствием возможностей, что делает их уязвимыми для злоупотреблений и оставляет им ограниченные возможности для роста и развития.

Мы требуем, чтобы наши поставщики обеспечивали адекватную защиту молодых работников от опасных видов работ, а так же определяли перечень позиций, подходящих для молодых работников.

Достойное трудоустройство молодых работников выгодно всем сторонам:

- молодой работник – получает ценный опыт и знания;
- работодатель – обеспечивает свои потребности в хорошо-обученных кадрах в будущем;
- общество получает молодых и здоровых людей, дающих свой вклад в дальнейшее развитие.

Общество не допускает привлечения молодых работников к опасным видам работ или работам во вредных условиях.

## 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Общество поддерживает Конвенцию ООН по Правам Ребенка (1989) и руководствуется следующими ее разделами, упомянутыми ниже:

Статье 3: «Все действия в отношении ребенка должны предприниматься в его или ее лучших интересах».

Статья 32.1: «Право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от труда, который может быть опасным, препятствующим образованию и представляющим угрозу здоровью ребенка, его физическому, умственному, моральному или социальному развитию».

Наши требования о недопущении детского труда и защите молодых работников от выполнения опасных видов работ основаны на Конвенциях Международной Организации Труда (МОТ) № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», 1973 г. и №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда», 1999 г.

## 5. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Ребенок: лицо, не достигшее возраста 18 лет.

Детский труд: Детский труд является работой, выполняемой детьми, противоречащей правам ребенка на здоровый рост и развитие и препятствующей праву ребенка на качественное образование.

Детский труд является работой, выполняемой детьми, не достигшими минимального трудового возраста, которая не была отдельно одобрена Руководством Общества как легкий труд или производственная практика/профессиональное обучение.

Минимальный трудовой возраст определен государственным законодательством и является возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе.

Молодой работник: Молодыми работниками являются лица младше 18 лет, но достигшие минимального возраста для трудоустройства, которые принимаются на работу.

Минимальный трудовой возраст: Минимальный трудовой возраст, определенный государственным законодательством и являющийся возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе.

Легкий труд: простые, нормированные задачи, выполняемые под соответствующим непосредственным контролем взрослого, не угрожающие здоровью и безопасности ребенка, его праву на игру и не препятствующие его образованию или профессиональной ориентации и обучению. В отношении техники безопасности для легкого труда установлены те же требования, что и для техники безопасности для молодых работников (опасные виды работ не допускаются). В случаях, разрешенных государственным законодательством, лица в возрасте 13-14 лет допускаются к легкому труду.

Производственная практика/стажировка/ профессиональное обучение или ориентация: работа, которая выполняется обучающимся в возрасте не менее 14 лет в качестве:

- курса обучения или тренинга, за который несет ответственность школа или обучающее учреждение;
- и либо в рамках программы обучения в компании/ у поставщика, утвержденной компетентным органом, либо программы наставничества или ориентации, предназначенной для помощи обучающемуся в выборе профессии или направления обучения.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящая политика вступает в действие с момента её утверждения и действует бессрочно, до замены её новой политикой.