

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ЭКСТРАВЕРТ»**

Подразделение разработчик – Отдел персонала	Страниц всего: 6 страниц	
Подразделение, ответственное за хранение – Отдел персонала	Дата введения: 05.06.2024	Дата обновления:

Политика в области корпоративной социальной ответственности (далее-Политика) Общества включает в себя программы и мероприятия, направленные на улучшение условий труда и жизни работников, обеспечение их социальной защиты и поддержки, принципы устойчивого развития.

**Основные цели данной Политики** – завоевать доверие партнеров и клиентов, создавать благоприятную и справедливую рабочую среду, где работники могут реализовывать свой потенциал, чувствовать себя уважаемыми и защищенными. Цели реализуются через:

- развитие персонала (отбор, найм, оценка, обучение, продвижение) для обеспечения подразделений Общества работниками с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками;
- формирование системы регулирования трудовых отношений в соответствии со стратегическими задачами развития Общества, на основе консолидации интересов работников и Общества;
- совершенствование систем мотивации работников, обеспечивающих повышение заработной платы работников в увязке с ростом производительности труда, коллективными и индивидуальными результатами трудовой деятельности;
- создание социально-бытовых и производственных условий, соответствующих передовым нормам, осуществление природоохранных мероприятий, обеспечивающих оздоровление территорий;
- модернизацию бизнес-процессов предприятия и поиск экологичных способов производства, хранения и транспортировки товара;
- развитие эффективного функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью;
- развитие корпоративной культуры, обеспечение социальной стабильности и благоприятного климата в трудовых коллективах;
- обеспечение взаимодействия с органами федеральной, региональной и местной власти для создания благоприятных условий социально-экономического развития Общества и защиты интересов работников;
- преемственность лучших практик в сфере производства, защиты окружающей среды.

Достижение целей и реализация задач Политики способствует повышению качества жизни персонала и местного населения, повышает авторитет Общества у потребителей, партнеров по бизнесу, улучшает отношения с органами власти и местного самоуправления, контрольными и надзорными органами, с населением, общественностью и СМИ.

Руководство Общества берет на себя реализацию и совершенствование системы социальной ответственности и выделяет необходимые ресурсы. Политика Общества в области социальной ответственности строится на анализе текущих бизнес-процессов компании, норм действующего российского законодательства, а также планировании и реализации проектов, выходящих за рамки определенного законом минимума. Общество открыто для обсуждения с заинтересованными сторонами любых вопросов, представляющих общий интерес, создает условия для проведения такого диалога и стремится к достижению взаимоприемлемых решений. Политика подлежит пересмотру в случае изменения норм законодательства, а также в случае выявления социально-экономических интересов работ-



ников. Для выявления последнего созданный в Обществе Совет трудового коллектива организует социологические опросы, проводит анкетирования, проводит совещания, встречи, собрания групп работников. Также в Обществе действует процедура по подаче жалоб и обращений, как открытых, так и анонимных.

### **Права человека**

ООО «ЭКСТРАВЕРТ» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Обществе в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации.

При разработке и принятии локальных нормативных актов, Общество обязуется добровольно придерживаться следующих основных принципов:

- не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Общество обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

ООО «ЭКСТРАВЕРТ» не использует труд лиц моложе 16 лет и соблюдает требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Общество не использует принудительный труд и строго соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда.

### **Социальное партнерство**

ООО «ЭКСТРАВЕРТ» признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих интересы работников, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. От имени всех работников выступает Совет Трудового Коллектива Общества.

Обществом накоплен опыт регулирования взаимоотношений между работниками и работодателем в социально-трудовой сфере в рамках коллективного договора, который распространяется на всех работников Общества. В дополнение к коллективному договору в Обществе действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление социальных гарантий работникам.

Помимо предусмотренных законодательством льгот и компенсаций, работникам предоставляются дополнительные гарантии в соответствии с коллективным договором Общества:

- выплата материальной помощи в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, со смертью близкого родственника.
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3-х дней в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, со смертью близкого родственника.

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска 1 сентября родителю первоклассника.

### **Подбор персонала**

Общество стремимся к формированию высококвалифицированной и преданной своему делу команды. Принципы и правила подбора и найма персонала в Обществе закреплены в соответствующем Положении.

Подбор персонала в Обществе осуществляется на альтернативной основе из числа внутренних и внешних кандидатов, которые разделяют ценности Общества, обладают потенциалом для роста и соответствуют требованиям к уровню образования, опыту, знаниям, навыкам и личным деловым качествам, закрепленными в должностной инструкции, утвержденной в Обществе для вакантной должности. При подборе кандидатов не допускается дискриминации по признаку возраста, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, умственных или физических недостатков, этнической принадлежности, национальности, религии, семейного положения или любого другого аспекта личности человека, который не имеет никакого отношения к его способности выполнять работу.

В целях привлечения молодых, талантливых и перспективных специалистов Общество участвует в ярмарках вакансий и карьерных мероприятиях, а также развивает партнерства с учебными заведениями региона.

В Обществе действует Программа вовлеченности в формирование команд заводов. В случае, если по рекомендации работника Общества трудоустраивается кандидат, работнику вручается сертификат и выплачивается денежный бонус.

### **Оплата труда**

**Должностной оклад** – фиксированный размер оплаты труда Работника за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности или квалификации за календарный месяц, отработанные полностью в соответствии с установленной нормальной (сокращенной) продолжительностью рабочего времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**Доплаты** (оплата труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за сверхурочную работу
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
- за работу в ночное время
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в соответствии с действующим законодательством
- иные, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ

Зарплата труда работников основывается на тарифной системе, направленной на дифференциацию и сбалансированность заработной платы в зависимости от уровня квалификации, степени ответственности работников и сложности труда.

В Обществе проводится постоянная работа по совершенствованию механизмов вознаграждения работников, усилению связи между вкладом каждого работника в общие результаты работы и уровнем оплаты его труда.

### **Здоровье, охрана труда, пожарная, промышленная и экологическая безопасность**

Сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профес-



сиональных заболеваний, предупреждение негативного воздействия на окружающую среду являются стратегическими приоритетами Общества. Модернизируются бизнес-процессы предприятия и ищутся экологичные способы производства, хранения и транспортировки товара. Осуществляются мероприятия по улучшению условий труда работников, предотвращению угрозы производственного травматизма, предупреждению аварий с учетом современного уровня развития и возможностей Общества:

- привлечение работников к активному участию в деятельности по охране труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, а также контроль соблюдения персоналом предприятия требований охраны труда;
- внедрение и развитие системы управления рисками в области охраны труда, пожарной, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами выдачи;
- работа круглосуточного медпункта на территории Общества;
- добровольное медицинское страхование сотрудников на оказание медицинских услуг в лечебно-профилактических учреждениях по выбранной программе по индивидуальным страховым полисам;
- страхование от несчастных случаев и болезней 24 часа в сутки с первого дня трудоустройства;
- Общество предоставляет доступ в помещения для смены спецодежды, оборудованные душевыми кабинами.

Общество принимает на себя обязательства по предотвращению негативного воздействия от производственной деятельности на окружающую среду за счет рационального использования природных и энергетических ресурсов, реализации мероприятий по экологическому мониторингу, программ по управлению отходами, включая повышение доли их утилизации, обезвреживания и повторного использования. Используются возобновляемые источники энергии, внедрено ресурсосбережение за счет вторичного использования побочных продуктов деревообработки и производства в качестве сырья для получения тепловой энергии, повторно используются технические сточные воды; а новейшая технология для очистки ливневых сточных вод позволяет сохранять состав и биоразнообразие водных экосистем.

Всем работникам и контрагентам предоставляется право открыто высказывать опасения относительно рисков и опасностей в процессе производственной деятельности, а также отказываться от выполнения работ, создающих угрозу безопасности жизни и здоровью работников, а также причинение вреда окружающей среде.

#### **Обучение и развитие**

Общество ценит стремление сотрудников к постоянному совершенствованию и предлагает образовательные программы, тренинги и курсы, которые позволяют сотрудникам расширять свои знания и навыки в различных областях. Уделяется особое внимание повышению квалификации сотрудников и поддерживается практика наставничества, действует Положение о наставничестве. Общество проводит подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение работников за счет средств Общества. Кроме того, поддерживается обмен творческими и инновационными идеями совершен-



ствования процессов производства.

### **Забота о сотрудниках**

- Общество производит доставку работников к месту работы и обратно за счет средств Общества.
- Общество организует работу по обеспечению работников горячими комплексными обедами.
- Для работников организованы комнаты приема пищи в непосредственной близости от рабочих мест, оборудованные всем необходимым.
- Общество предоставляет определенным категориям работникам корпоративную мобильную связь и мобильный телефон.
- поздравление сотрудников с Днём защитника Отечества (23 февраля), Международным женским днём (8 марта), с Новым годом, организация бесплатных обедов в честь праздника, угощения, подарки и цветы.
- приобретение новогодних подарков для сотрудников, и детей сотрудников (до 15 лет включительно).
- празднование рекордов и достижений.
- празднование годовщин открытия заводов.

Настоящая Политика создает основу для установления, анализа и пересмотра (при необходимости) целей и задач в области социальной ответственности, в том числе посредством обеспечения ее доступности и открытости.

Руководство Общества принимает на себя обязательства по реализации Политики в области социальной ответственности, намерено следовать изложенной Политике и призывает к этому всех работников Общества, подрядчиков и партнеров.

Директор отдела персонала и охраны труда



Копчикова Светлана Владимировна